

## **Das Mitarbeiter\*innengespräch – ein wichtiges Führungsinstrument**

Nach wie vor gilt das Mitarbeiter\*innengespräch (MAG) als wichtiges Führungsinstrument. Richtig eingesetzt gibt es sowohl der Führungskraft als auch der \*dem Mitarbeiter\*in Orientierung. Im gemeinsamen Gesprächsprozess werden Anforderungen an die jeweilige Stelle mit der Eignung der Person abgeglichen. Dabei werden sowohl Fördermaßnahmen wie auch Entwicklungsfelder gemeinsam besprochen. Diese Koppelung von Person und Organisation ermöglicht eine kontinuierliche Weiterentwicklung der Stelle und damit auch der Organisation bzw. des Teams. Störungen werden rechtzeitig erkannt und wirksame und nachhaltige Maßnahmen gemeinsam zielgerichtet erarbeitet und festgelegt.

Ausgehend von den Erfahrungen der Teilnehmenden erarbeiten wir in diesem Seminar den wirksamen Einsatz des MAG für den eigenen Verantwortungsbereich. Der Fokus liegt auf dem richtigen Einsatz des MAG, dem rechtzeitigen Erkennen von Irritationen und Störungen sowie der Entwicklung besserer Vorgangsweisen.

### **Inhalte**

- Chancen und Gefahren des MAG
- Sinn, Wert und Nutzen des MAG
- Umgang mit vorgegebenen Leitfäden und Unterlagen
- Gesprächsführung im MAG
- Vorbereitung und Nachbereitung
- Übungen und Praxistransfer
- Tipps & Hilfen

### **Methoden**

Reflexion der eigenen Praxis, Dialog und Austausch, (kreative) Übungen, Theorieinputs.

### **Zielgruppe**

Führungskräfte und Mitarbeiter\*innen

### **Voraussetzung**

Bereitschaft zur Reflexion der eigenen Praxis

### **Termin**

1-2 Tage