

Die resiliente Organisation

Erkenntnisse aus der Krise - Herausforderungen für Führungskräfte

Die Covid-19 Pandemie zeigt, wie fragil unser Arbeits- und Wirtschaftsleben ist. Ein kleiner unsichtbarer Virus hat unseren Alltag völlig durcheinandergebracht. Gerade in Krisenzeiten ist Resilienz – die „agile“ Widerstandsfähigkeit – sowohl für Organisationen als auch für Personen, eine der bedeutendsten Kompetenzen, um sich nicht unterkriegen zu lassen.

In diesem Seminar gehen wir der Frage nach, welche Bedingungen und Merkmale eine resiliente Organisation aufweist: Wie können Führungskräfte ihre Teams und Organisationen proaktiv auf krisenhafte Situationen vorbereiten? Welche Voraussetzungen müssen vorhanden sein, um das Unternehmen, das Team, die Mitarbeiter*innen effektiv durch Krisen zu führen? Wie ist die Koppelung von organisationaler und individueller Resilienz zu gestalten?

Inhalte

- Theoretische Grundlagen, Verständnisse und Voraussetzungen
- Erfahrungen und Erkenntnisse aus Krisen
- Analyse der persönlichen Resilienz, des Teams und der Organisation anhand von Resilienzfaktoren
- Aspekte einer resilienten Organisation
- Bedeutung der Kultur in Organisationen und Teams
- Koppelung organisationaler und individueller Resilienz
- Methoden und Maßnahmen zur Weiterentwicklung
- Übungen und Praxistransfer

Methoden

Reflexion der eigenen Praxis, Dialog und Austausch, (kreative) Übungen, Theorieinputs

Zielgruppe

Führungskräfte

Voraussetzung

Bereitschaft zur Reflexion der eigenen Führungspraxis

Dauer

1,5-2 Tag